

Führen in Zeiten von „Corona“

Worauf Sie jetzt als Führungskraft achten sollten

Aufgrund der aktuellen Situation haben wir überlegt, wie wir Sie in Ihrer Führungsarbeit nach unserem Motto „aus der Praxis - für die Praxis“ unterstützen können. Dieser kurze Leitfaden gibt Ihnen jetzt eine praxisorientierte Hilfestellung.

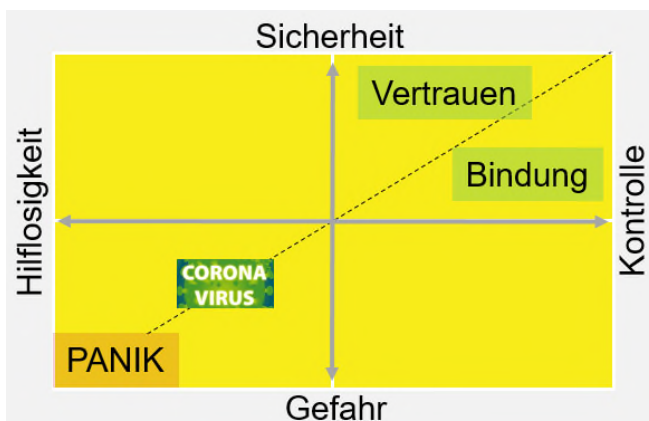
1. Stellen Sie sich als Führungskraft folgende Fragen:

- Was sind Ihre eigenen Erfahrungen in kritischen Situationen (Auslöser, Dynamiken, Kritisches, Hilfreiches)?
- Wodurch geraten Ihre Mitarbeiter/innen in der momentanen Situation unter Druck? Welche Grundbedürfnisse (Arbeitsplatz, Sicherheit, Gesundheit, Soziale Kontakte, ...) sind bedroht und wie wirkt sich das aus?
- Wie können Sie diese Grundbedürfnisse jetzt bewusst stärken?
- Wie könnten Sie diese Grundbedürfnisse jetzt zusätzlich gefährden?

Die Antworten auf diese Fragen geben Ihnen ein gutes Gefühl dafür, wie Sie in dieser speziellen Situation mit Ihren Mitarbeiter/innen umgehen können, damit diese emotional entlastet werden und handlungsfähig sowie motiviert bleiben.

2. Versuchen Sie zu verstehen was Angst auslöst

Viele Menschen versetzt die momentane Lage in Angst und Panik. Deshalb ist es nun besonders wichtig, den Mitarbeiter/innen soweit möglich Sicherheit und eine gewisse Kontrolle zu geben. Die Kontrolle über das Coronavirus haben wir alle nicht, aber wir können in unserem Verantwortungsbereich eine gewisse Kontrolle ausüben. Wenn Sie sich gut in Ihre Mitarbeiter/innen hineinversetzen und ihnen Kontrolle in bestimmten Bereichen übergeben können, haben Sie die besten Voraussetzungen, um ihnen eine gute Führungskraft zu sein.



3. Steuern Sie bestmöglich gegen

Geben Sie Sicherheit

- Seien Sie zuversichtlich und zeigen Sie das Ihren Mitarbeiter/innen. Sagen Sie Ihrem Team konkret, wie alle gemeinsam die aktuelle Situation steuern können, was sie schon erreicht haben und wie der weitere Weg aussieht.
- Fokussiere Sie sich auf die individuellen Stärken & Fähigkeiten der Mitarbeiter/innen. Jetzt ist nicht die richtige Zeit für Experimente. Während einer Krise werden manche Teammitglieder über sich selbst hinaus wachsen, wenn sie deren Stärken geschickt einsetzen.
- Definieren Sie einen Plan, wie Sie mit Ihrem Team Schritt für Schritt gut durch die nächste Zeit kommen.

Schaffen Sie Bindung und Vertrauen

- Halten Sie engen Kontakt zu Ihren Mitarbeiter/innen. Aktuell ist es nicht möglich, mal eben im Büro vorbei zu kommen, um nach dem Rechten zu sehen. Planen Sie kurze Einzelgespräche mit jedem Teammitglied, in denen Sie sich nach dem individuellen Wohlergehen und Vorankommen bei beruflichen Projekten erkundigen.
- Hören Sie genau zu! Fragen Sie in Gesprächen aktiv nach Sorgen und Bedenken Ihrer Mitarbeiter/innen und gehen Sie bestmöglich auf diese ein. Ihre Mitarbeiter/innen werden es Ihnen danken, wenn sie ernst genommen werden.

Behalten Sie die Kontrolle

- Konzentrieren Sie sich auf das, was Sie aktuell beeinflussen können. Machen Sie einen Plan und konkretisieren Sie die jeweils nächsten 3 Schritte, die nötig sind, um Ihre Ziele zu erreichen.
- Gibt es neue Fähigkeiten, von denen Sie künftig stark profitieren können? Jetzt ist die Zeit gekommen, um diese aufzubauen, damit Sie für eine erfolgreiche Zukunft gerüstet sind!

Das BZL wünscht Ihnen alles Gute für Ihre Führungsaufgaben in dieser herausfordernden Zeit! Bitte melden Sie sich bei uns, wenn wir Sie dabei unterstützen können.